

**Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Obornikach
informuje, że poszukuje pracownika na stanowisko:**

Kierownik działu technicznego

Miejsce pracy – Oborniki

Twój zakres obowiązków

- analiza stanu technicznego układów ciepłych i urządzeń pod kątem ich remontów oraz propozycji ich modernizacji w celu poprawy efektywności,
- przygotowanie, nadzór nad realizacją oraz odbiór prac inwestycyjnych, modernizacyjnych, remontowych,
- uzgadnianie dokumentacji technicznej,
- analiza kosztów zadań inwestycyjnych,
- sprawozdawczość i analizy prowadzonych zadań,
- koordynacja oraz odpowiedzialność za rozwiązywanie bieżących problemów produkcyjnych, inwestycyjnych i remontowych.
- nadzór i udział przy opracowywaniu koncepcji oraz planów rozwoju systemów ciepłowniczych z uwzględnieniem mechanizmów wpływających na efektywność energetyczną (z zastosowaniem nowych technologii odnawialnych źródeł energii oraz innowacyjnych technologii niskoemisyjnych),

Nasze wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne, ukończony kierunek w zakresie ciepłownictwa, budownictwa, inżynierii środowiska lub pokrewne;
- oczekiwane 7-letnie (nie mniejsze niż 5-letnie) doświadczenie zawodowe w zakresie koordynowania realizacji inwestycji, modernizacji i remontów;
- wiedza w zakresie rozumienia mechanizmów wpływających na efektywność energetyczną w systemach ciepłowniczych; ogólna znajomość technologii odnawialnych źródeł energii, ogólna wiedza w zakresie dekarbonizacji ciepłownictwa systemowego, zainteresowanie innowacyjnymi technologiami niskoemisyjnymi;
- umiejętność analitycznego, logicznego myślenia, planowania, analizowania i podejmowania decyzji;
- umiejętność kierowania zespołem;
- obowiązkowość i sumienność w wykonywaniu zadań;
- odpowiedzialność, kreatywność;
- komunikatywność;
- odporność na stres.

Benefity:

- możliwość udziału w projektach rozwojowych i szkoleniowych realizowanych dla Grupy Enea.
- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- możliwość wzbogacenia doświadczenia zawodowego, rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji.
- ubezpieczenie na życie;
- świadczenia socjalne (w tym dofinansowanie wypoczynku).

Kandydaci mogą przysyłać oferty (CV i list motywacyjny) na adres:

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o., ul. Wybudowanie 56, 64-600 Piła lub drogą elektroniczną na adres jolanta.dukat@pecoborniki.pl; w terminie do dnia **25.10.2024 r.** W tytule proszę zamieścić dopisek „**Rekrutacja – Kierownik działu technicznego**”.

Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Jeżeli załączając swoją aplikację CV:

1. zamieszcza Pan/Pani w CV i/lub liście motywacyjnym inne dane osobowe niż obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. w dokumentach rekrutacyjnych zamieszcza Pan/Pani z własnej inicjatywy dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO np. stan zdrowia, przekonania religijne, przynależność do związków zawodowych.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i/lub w liście motywacyjnym w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.”

Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia powyższej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższych zakresach lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pana/Pani, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

Informacja Administratora danych:

[Administrator Danych Osobowych] Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Obornikach przy ul. Wybudowanie 56, kod pocztowy 64-600 Oborniki (dalej: Administrator).

[Inspektor Ochrony Danych] Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: elzbieta.jastrzebska@pecoborniki.pl;

[Cel i podstawy przetwarzania danych] Pana/Pani dane osobowe zawarte w CV i/lub liście motywacyjnym (dalej: dokumenty aplikacyjne) będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podstawami prawnymi przetwarzania Pana/Pani osobowych jest:

- a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, zgodnie z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), wobec czego ich podanie jest obowiązkowe, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
- b) podjęcie działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
- c) dobrowolna zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO;
- d) ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

[Odbiorcy danych osobowych] Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym dla Administratora usługi IT, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne.

[Czas przechowywania danych] Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie na czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zamknięciu wszelkie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.

[Pana/Pani prawa] Posiada Pan/Pani prawo żądania:

- a) dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO;
- b) ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO;
- c) ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO;
- d) ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO;
- e) przenoszenia danych - w granicach art. 20 RODO;
- f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO;
- g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez przesłanie swoich żądań Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: elzbieta.jastrzebska@pecoborniki.pl;

Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.